



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

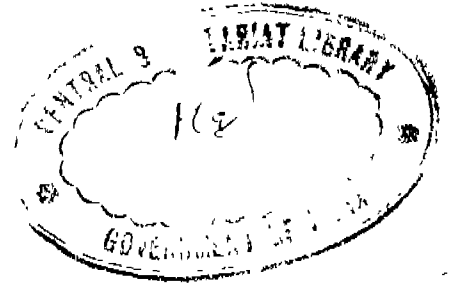
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 49]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 2, 2001/माघ 13, 1922

No. 49]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 2, 2001/MAGHA 13, 1922

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 56(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी कार्य विभाग अधीनस्थ कार्यालय (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1992 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से स्तोप किया गया है, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिणामापक के कार्यालयों में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिणामापक का कार्यालय (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किमी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	02*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिबीय	5500-175 -9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-----------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(II) जिन्होंने रुपए 4500-7000 के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य ऐच्छिक विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी में या हिन्दी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम सहित हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहे हों।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/ऐच्छिक विषय से भिन्न रहा हो।

(ii) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्याच पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे) :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|-----------|
| 1 क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक | — अध्यक्ष |
| 2 कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) स्तर | — सदस्य |
| 3 अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग | — सदस्य |
| 4 अनुमूर्चित जाति/अनुमूर्चित जन जाति प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो। | — सदस्य |

[फा. सं. ए-26011/2/98-प्रशा. II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

G.S.R. 56(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Company Affairs—Subordinate offices (Senior Hindi Translators) Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, in so far as they relate to the

post of Senior Hindi Translator the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Senior Hindi Translators) in the Offices of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1 **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs Offices of the Regional Directors of Registrars of Companies and Official Liquidator (Senior Hindi Translators) Recruitment Rules, 2000.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6 **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Hindi Translator	2* (2000) *Subject to variation depending on work load	General Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs 5500-175-7000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8				9	10	11
Not applicable				No	Two years	By Promotion failing which by deputation

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

12

Promotion:

Junior Hindi Translator with 6 years regular service in the grade

Deputation :

Officers under the Central Government

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or

(ii) With six years regular service in posts in the scale of pay Rs. 4500-7000 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience

(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English or English with Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level; OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level; OR

Masters degree of recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level; And

(ii) Recognized diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years's experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Direct Promotion Committee (consisting of):

Not applicable

- | | | |
|---|--|------------|
| 1 | Regional Director of the Region | --Chairman |
| 2 | Registrar of Companies/Official Liquidator (Junior Administrative Grade) level | - Member |
| 3 | Under Secretary (Department of Company Affairs), | -- Member |
| 4 | An Officer belonging to Scheduled /caste/Scheduled Tribe category not below the level of Under Secretary to the Government of India, | —Member |

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 57(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी कार्य विभाग अधीनस्थ कार्यालय (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1986 उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेषता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	16* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंचिबीय	4500-150-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	10 दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा हिन्दी टंकण 3050-4590 रु. जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य है। जिसने हिन्दी तथा अंग्रेजी अनिवार्य/एच्छिक विषय रहे हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>ऐसे अधिकारियों में से,</p> <p>(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो 4000-6000 के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उम्र श्रेणी में पांच वर्ष सेवा नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जो 3050-4500 रु. के समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और</p> <p>(ख) जिनके पास प्रोन्नति के लिए विहित शैक्षिक या अन्य अर्हताएं हैं :—</p> <p>टिप्पण : 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता	
<p>1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष</p> <p>2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर)</p> <p>3. अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य</p> <p>4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो। — सदस्य</p>		

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

G. S. R. 57(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Affairs Subordinate Offices Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Hindi Translator in the Office of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Officers of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 2000).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and other scale of Pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts .

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- by merit or selection seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator	164* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' non-gazetted, Ministerial	Rs.4500-150-7000	Not applicable	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Two years for	(i) 75% by promotion failing which by deputation (ii) 25% by deputation	

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
PROMOTION Hindi typist (Rs. 3050-4590) with ten years regular service in the grade and possessing essential qualification as under—Bachelor's degree of recognised University with Hindi & English as compulsory/ elective subject or either of the two as medium of examination.	Group 'C' Direct Promotion Committee 1. Chairman RD of the Region 2. Member Registrar of Companies/ Official Liquidator (JAG) level 3. Under Secretary, Department of Company Affairs — Member 4. An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India —Member	Not applicable.
DEPUTATION (i) Officers holding analogous posts: or (ii) Posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent with 5 years regular service in the grade, or. (iii) Posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with 10 year's regular service in the grade, and (b) possessing educational and other qualification prescribed for promotion		
Note :— Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.		

[No. F. A-26011/2/98-AD II]

A RAMASWAMY, Jt. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 58(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद से है, उन बातों के मिलाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, रजिस्ट्रार कंपनी और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (कनिष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में, प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद	गम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1		2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ तकनीकी सहायक		224*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रुपए	चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	---	--------------------------------

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री और एम.काम या वाणिज्य/अर्थशास्त्र में डिग्री।	—	—

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
(i) 50 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति :— ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक/अधीक्षक श्रेणी III जो कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने उक्त पद पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

13	14
----	----

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1 क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक	— अध्यक्ष
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिमपक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) स्तर अधिकारी	— सदस्य
3. अवर सचिव कंपनी कार्य विभाग	— सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग	— सदस्य
का एक अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो।	

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

G.S.R. 58(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Junior Technical Assistant except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement** :—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Junior Technical Assistant) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. **Number of post, classification and scale of pay** :—The number of post its classification and the Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment Age, limit and other qualification** :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification : No person** :—

(a) Who has entered into or contracted as marriage with a person having spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Powers to relax** : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Technical Assistant	224* (2000) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs 5000-150-8000	Selection-cum-merit	Not applicable	25 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from

1	2	3	4	5	6	7
						candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti districts and Pangi sub-division and Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
8	9	10	11			
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			
Essential : M. Com. or degree in Commerce/Economics with degree in Law from a recognized university or equivalent. Note .—(1) Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. (2) The qualification(s) required experience is relaxable at the discretion of the SSC in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the SSC is of the opinion that sufficient under the candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to available to fill up the vacancy reserved to them.	Not applicable	Two years	(1) 50% by Direct Promotion through Staff Selection Commission. (2) 50% by Promotion			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Upper Division Clerk/Suptd. Grade III working the regional offices of Department of Company Affairs having 8 years regular service after appointment thereto.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Chairman—Region Director of the Region (2) Member—Registrar of Companies/ Official Liquidator (Junior Administrative Grade) Level Officer (3) Member—Under Secretary, Department of Company Affairs. (4) Member—An officer belonging to Scheduled caste/Scheduled Tribe category not below the level of Under Secretary to the Government of India.	Not applicable.

[F. No. 26011/2/98-Ad.II]
A. RAMASWAMY, Jt. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 59 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, अहां तक उनका संबंध अभिलेखपाल के पद से हैं उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में अभिलेखपाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :** वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी तर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐम आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेष्यता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अभिलेखपाल	1*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-150-9000 रु	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति . भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा				प्रोन्नति . प्रोन्नति/आमेलन . 1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 4000—6000 रु के वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें दस वर्ष की निर्यात सेवा की है, और (iii) जिनके पास किसी सरकारी विभाग में अभिलेख को संभालने का तीन वर्ष का अनुभव है; 2. ऐसे विभागीय सहायक अभिलेखपाल पर भी, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अपेक्षित नहीं है।

1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक —अध्यक्ष
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का) —सदस्य
3. अवर सचिव-कंपनी कार्य विभाग —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो —सदस्य

[सं. ए-26011/2/98-प्रशा.-II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

G.S.R. 59 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Department of Company Law Administration (class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962. In so far as they relate to the post of Superintendent Grade II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper Grade II in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely:—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Superintendent Grade II) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit and other qualification :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post	Whether benefit of added years of admissible service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Record Keeper	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial	Rs. 5000-150-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion/deputation/absorption
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13		14
<p>Deputation/Absorption</p> <p>I General Government Officials :—</p> <p>(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with ten years regular service in posts in the scale of Rs 4000—6000 after appointment thereof and (iii) 3 years experience of handling records in a Government Department.</p> <p>II Departmental Assistant/Record Keeper with 10 years regular service in the grade shall also be considered alongwith the outsiders. In case he/she is selected for appointment the post shall be deemed to have filled by promotion.</p>	<p>Group 'C' Direct Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. RD of the Region —Chairman 2. ROC/OL(JAG) level —Member 3. Under Secretary, Department of Company Affairs —Member 4. An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India —Member 		Union Public Service Commission approval is not required.
<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>			

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 60(अ). —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (समूह 'क', 'ख' और 'ग' पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध अधीक्षक श्रेणी II के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में अधीक्षक श्रेणी II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (अधीक्षक श्रेणी II) भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेष्यता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक श्रेणी-II	50* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुर्माचवीय	5000-150-8000 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में कार्य कर रहे ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी 'घ' जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे)	लागू नहीं होता।	
1 क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक	— अध्यक्ष	
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी)	— सदस्य	
3. अवर सचिव—कंपनी कार्य विभाग	— सदस्य	
4 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो।	— सदस्य	

[सं. ए-26011/2/98-प्रशा. II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

G. S. R. 60(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Superintendent Grade II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent Grade II in Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Office of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Superintendent Grade II) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- by merit or selection-cum- seniority or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Ser- vices (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Superin- tendent Grade-II	50* (2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted. Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Not applicable	No	Not applicable
Educational and other quali- fications required for direct recruits		Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By Promotion	
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12				13	14	
UDCs and Steno Grade 'D' working in the Regional Offices of the Department of Company Affairs with 8 years' regular service in the grade				Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Regional Director of the Region — Chairman (2) Registrar of Companies, Official Liquidator (Jr. Admin. Grade level Officer) — Member (3) Under Secretary, Department of Company Affairs —Member (4) An officer belonging to Secheduled Caste/Scheduled Tribe Category not below the level of Under Secretary to the Government of India — Member.	Not applicable.	

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 61(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशामन विभाग (समूह क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक अभिलेखपाल के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में सहायक अभिलेखपाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (सहायक अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद् अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्यद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक अभिलेखपाल	1*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसूचितीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति :— क्षेत्र के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष	
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर) — सदस्य	
3. अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य	
4. अनुमूर्चित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो। — सदस्य	

[सं. ए-26011/2/98-प्रशा. II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

G.S.R. 61(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Assistant Record Keeper except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Record Keeper in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Assistant Record Keeper) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, Age limit and other qualification :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person :—

(a) Who has entered into or contracted as marriage with a person having spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Asstt. Record Keeper	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Two years	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13			14	
Promotion : Lower Division Clerks in the Region with regular service in the grade.		Group 'C' Direct Promotion Committee . 1 RD of the Region —Chairman 2. ROC/OL (JAG) level —Member 3 Under Secretary, Department of Company Affairs—Member 4. An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt of India—Member			Union Public Service Commission approval is not required.	

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 62(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कम्पनी विधि प्रशामन विभाग (समूह क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कम्पनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—
(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिम्मेका पति या जिम्मेकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	229*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति : 3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक,

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का) — सदस्य
3. अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो। — सदस्य

[सं. ए-26011/2/98 प्रशासन-II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

G. S. R. 62(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of Pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

15/1/2001 //

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No of post	Classification	Scale of pay	Whether selection- by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division Clerk	229* (2000) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' non-gazetted, ministerial	Rs.4000-100-6000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By Promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12				13	14	
Promotion : Lower Division Clerks (Rs. 3050-4590) with eight years regular service in the grade				Group 'C' Direct Promotion Committee 1 Chairman Regional Director of the Region — Chairman 2 Registrar of Companies/official Liquidator (Jr. Administrative Grade) Level --- Member 3 Under Secretary, Department of Company Affairs— Member 4 An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India—Member	No applicable	

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 63(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, रजिस्ट्रार कंपनी और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अवर श्रेणी लिपिक	369* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिकीय	3050-100-4590 रुपए	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकता है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष
(11) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति और हिन्दी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट की गति।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
(1) 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 11 में बताए गए अनुसार
(11) 5 प्रतिशत ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है और जो श्रेणी 'घ' में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी। परीक्षा के संबंध में पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी)।	

टिप्पण .

- (क) किसी विशेष वर्ष में भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएगी।
- (ख) यदि खंड (11) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं, तो ऐसे अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्तर्फी वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि ऐसे कर्मचारियों पर, जो पूर्वतर परीक्षा में अर्हता कर चुके हैं, पश्चात्तर्फी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले व्यक्तियों से पहले विचार किया जा सके।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे	लागू नहीं होता
1 क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष	
2 कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर) — सदस्य	
3 अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य	
4 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो। — सदस्य	

NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd Jan. 2001

G. S. R. 63(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the schedule castes, the schedule tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Sec. 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	369 (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 3050-100-4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi		Two years	(i) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group D Staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Gr. D on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the SC/ST). Note : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13		14
As stated in Col. 11	Group 'C' Direct Promotion Committee 1. RD of the Region – Chairman 2. Registrar of Companies/Official Liquidator (JAG) level – Member 3. Under Secretary, Department of Company Affairs – Member 4. An officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India – Member		Not applicable.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 64(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य विभाग अधीनस्थ (हिन्दी टंकक) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में ज्येष्ठ हिन्दी टंकक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (हिन्दी टंकक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में, प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :** यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण व उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष पवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	याग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी टंकक	10*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	3050-70-4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक की ऊपरी आयु सीमा शिथिल करके की जा सकता है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अदमान, और निकाबरा

द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. मैट्रिक या समतुल्य;

2. हिन्दी टंकन में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।

वांछनीय :

अंग्रेजी टंकन में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे) :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|-----------|
| 1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक | — अध्यक्ष |
| 2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिममापक
(कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) स्तर | — सदस्य |
| 3. अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग | — सदस्य |
| 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग
का एक ऐसा अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत
सरकार के स्तर के नीचे के स्तर का न हो | — सदस्य |

[सं. एफ-26011/2/98-प्रशा. II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

G.S.R. 64(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Affairs Subordinate Office (Hindi Typist) Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, Hindi Typist the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Typist in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Hindi Typist) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post	Whether benefit of added years of admissible under the rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Typist	10* 2000 *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial	3050-70- 4590	Not applicable	No	18 to 25 years (upper age limit relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instruments or orders issued by the Central Government.) Note 1 : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from

candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names			
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
ESSENTIAL 1 Matriculation or equivalent (2) Minimum speed of 30 words per minute in Hindi Typewriting DESIRABLE Minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting	Not applicable	Two years	Through Staff Selection Commission
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not Applicable	Group 'C' Direct promotion Committee 1 RD of the Region – Chairman 2. Registrar of Companies/Official Liquidator (JAG) level – Member 3. Under Secretary, Department of Company Affairs – Member 4 An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India – Member	Not applicable	

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

मा. का. नि. 65(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी कार्य विभाग प्रादेशिक निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के मियाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया है या करने से लोप किया गया है कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (समूह 'घ') भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकालने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता का आधार पर चयन या चयन-मह-प्रेषणता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 दफतरा	40* *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	2650-65- 3300 70-	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
	के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसूचित	4000 रुपए			
माधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्थात् शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्थात् आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति : क्षेत्रीय कार्यालय के (संगठन का उल्लेख करें) के ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम दो वर्ष नियमित सेवा की है।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13			14			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति			लागू नहीं होता			
(प्रोन्नति पद्धति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे) :—						
1	कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिममाणक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी)		—अध्यक्ष			
2	अनुभाग अधिकारी, कंपनी कार्य विभाग		—सदस्य			
3	अनुमोदित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक राजपत्रित अधिकारी		—सदस्य			

1	2	3	4	5	6
2	चपरासी 161* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुमचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपये	लागू नहीं होगा	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।)
7	8	9	10		
लागू नहीं होगा	प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होगा	दो वर्ष		
11	12				
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत आमेसन द्वारा	आमेसन - क्षेत्रीय निदेशक कम्पनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक में ऐसे सफाई वाले फरास, चौकीदारों का आमेसन जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है जिसका निर्णय एक साधारण लिखित विभागीय परीक्षा से किया जाएगा और जो हिन्दी/अंग्रेजी/क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत दे।				
13	14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1 कम्पनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक—अध्यक्ष 2 अनुमार्चित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य 3 अनुभाग अधिकारी, कम्पनी कार्य विभाग—सदस्य	लागू नहीं होगा।				

1	2	3	4	5	6	7
3. सफाई खाला	9* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसन्धीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं नहीं	18-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9		10			
आवश्यक :—आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता		दो वर्ष			
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
13	14					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे)	लागू नहीं होता					
1. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिमपापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी) —अध्यक्ष						

13

2. अनुभाग अधिकारी—कंपनी कार्य विभाग का
अनुभाग अधिकारी स्तर का प्रतिनिधि —सदस्य
3. कंपनी कार्य विभाग से भिन्न किसी अन्य
विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति प्रवर्ग का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4 फराश	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचित	2550-55- 2660-60- 3200 रुपय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

नायक — आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

9

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी) —अध्यक्ष	
2. कंपनी कार्य विभाग से भिन्न किसी अन्य विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी —सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी, कंपनी कार्य विभाग —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
5. दरयान/ रुमाल	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसन्धीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :—आठवीं कक्षा उत्तीर्ण होम गार्ड नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक क रूप में कार्य करने का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11	12
प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति : ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जो उस क्षेत्र में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षित अर्हताएं हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : मशम्र चल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशम्र चल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर याद्व पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे)	लागू नहीं होता
1. रजिस्ट्रार कंपनी/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी) — अध्यक्ष	
2. कंपनी कार्य विभाग से भिन्न किसी अन्य विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक समूह 'क' अधिकारी — सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
6. चौकीदार	1*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसूचितवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

18/11/2001-6

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक --- आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
चाँछनीय --- होम गार्ड नागरिक/सुरक्षा मंत्रालय सेवक के रूप में कार्य करने का अनुभव		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए अपरिचित रिक्तियों को भरने के लिए अपरिचित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

11	12
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकन पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति - एम् समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जो उस क्षेत्र में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षित अर्हताएं हैं।
	भूतपूर्व सैनिकों के लिए :
	सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए

जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उम्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13		14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :	— अध्यक्ष	लागू नहीं होता
1. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी)		
2. कंपनी कार्य विभाग से भिन्न किसी अन्य विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक समूह 'क' अधिकारी	— सदस्य — सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी, कंपनी कार्य विभाग		

[ए-26011/2/98 प्रशासन-II]

ए. रामाम्बामी, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2000

G.S.R. 65(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Company Affairs, Office of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidator (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group "D" posts in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of Pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person:—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1 Daftary	40* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Ministerial	Rs 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By Promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12		13		14		
Promotion : Peons in the regional office (mention the organisation) who have rendered		Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation/promotion		Not applicable		

12	13
minimum two years regular service in the grade	1 Registrar of Companies/ Official Liquidator (JAG level Officer)—Chairman 2 Section Officer Department of Company Affairs—Member 3 A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category—Member

1	2	3	4	5	6	7
2 Peon	161* (2000) *Subject to varia- tion depen- dent on work load	General Central Service. Group 'D' Non- gazetted. Ministerial	Rs 2550- 55-2660- 60-3200	Non selection	No	Between 18 and 25 years (Relax- able for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for therein Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur Nagaland Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts and Pangri subdivision of Chamba Distt of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman & Nicobar Island or Lakshdweep)

8	9	10	11	12	13	14
Essential : Middle School Standard Pass Desirable. Training in Basic and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence	Not applicable	Two years for direct recruits	75% by a direct recruit- ment and 25% by absorption failing which by direct recruitment	Absorption of Sweeper, Fara- shes Chowkidars, Darwans, Hamals, Night Watchmen in offices of Regional Directors Registrar of Companies/ Official Liquidator who have put in 5 years regular service	Group 'D' Direct Promotion Committee 1 Registrar of Companies/ Official Liquidator (JAG) level Officer) —Chairman 2 An Gazetted Officer of Sche- duled Castes/Se- cheduled Tribes ca- tegory —Member	Not applicable

12

13

and who possess elementary literacy which shall be judged by a simple written Departmental test and given proof of ability to read Hindi/English/Regional Language

3 Section Officer Department of Company Affairs —Member

1	2	3	4	5	6	7
3	Safarwala	9* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Ministerial	Rs 2550-55-2660-60 3200	Not applicable	Not applicable
						18—25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for therein Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts and Pangi sub-division of Chamba Distt of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman & Nicobar Island or Lakshdweep In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names
8	9	10	11			
Essential A pass in 8th Standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment			

12	13	14
Not Applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1 Registrar of Companies/Official Liquidator (Jr Administrative Grade level Officer)—Chairman. 2 A representative of Department of Company Affairs of the level of Section Officer.—Member 3 A Group 'A' officer belonging to Schedule Caste/Scheduled Tribe category other than from Department of Company Affairs—Member 4 Section Officer Department of Company Affairs.—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
4 Farash	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable	18--25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for therein Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts. and Pangt sub-division of Chamba Distt of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

8	9	10	11
Essential : A pass in 8th standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1 Registrar of Companies/Official Liquidator (Jr. Administrative Grade level Officer)—Chairman 2. A representative of Department of Company Affairs of the level of Section Officer.—Member 3 A Group 'A' officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category other than from Department of Company Affairs—Member 4 Section Officer Department of Company Affairs.—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5 Daiwan/ Hamal	2* (2000) *Subject to varia- tion depen- dent on workload	General Central Service. Group 'D' Non- Gazetted, Ministerial	Rs.2550- 55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for therein Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts and Pangi sub-divison of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential :			
A pass in 8th Standard	Not applicable	Two years	By deputation/re-employment/absorption failing which by direct recruitment
Desirable :			
Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers.			
Note :— The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Deputation :		
From Group 'D' Employees working in the region and possessing the Educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable.
For ex-servicemen :—	1. Registrar of Companies/Official Liquidator (Jr. Administrative Grade level Officer)—Chairman	
The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment	2. A Representative of Department of Company Affairs of the level of Section Officer—Member	
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	3. A Group 'A' officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category other than from Department of Company Affairs—Member	
	4. Section Officer Department of Company Affairs—Member	

1	2	3	4	5	6	7
6 Chowkidar	30* (2000) *Subject to varia- tion depen- ding on workload	General Central Service. Group 'D' Non- Gazetted, Ministerial	Rs 2550- 55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:— The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tion from candidates in India (and not the closing date pre- scribed for therein Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts. and Pangi sub-division of Chamba Distt of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8	9		10		11	

Essential :A pass in 8th
Standard.

Not applicable

Two years

By deputation/re-employment/
absorption failing which by direct
recruitment**Desirable :**Experience as
Home Guards/Civil Defence
Volunteers

Note :—The qualifications regard-
ing experience are relaxable at
the discretion of the competent
authority for reasons to be recorded
in writing in the case of candidates
belonging to Scheduled Castes and
the Scheduled Tribes if at any stage
of selection the competent authority
is of the opinion that sufficient
number of candidates possessing
the requisite experience are not
likely to be available to fill up the
vacancies reserved for them

12	13	14
<p>Deputation : From Group 'D' Employees working in the region and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8</p> <p>For ex-servicemen : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered.</p> <p>Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Registrar of Companies/Official Liquidator (Jr. Administrative Grade level Officer)—Chairman 2 A representative of Department of Company Affairs of the level of Section Officer—Member 3 A Group 'A' officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category other than from Department of Company Affairs—Member 4 Section Officer Department of Company Affairs—Member 	Not applicable

[No F. 26011/2/98-AD II]

A RAMASWAMY, Jt Secy

